

## **Indicadores del mercado laboral de la RAP Eje Cafetero en el trimestre abril a junio de 2024**

La información analizada de los indicadores de mercado laboral de la RAP Eje Cafetero fue extraída de la Gran Encuesta Integrada de Hogares realizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística. Los datos permiten observar diversos aspectos del comportamiento laboral entre las cuatro áreas metropolitanas durante el trimestre de abril a junio de 2024. A continuación, se analizan los indicadores:

### **1. Tasa Global de Participación (TGP):**

La TGP refleja la proporción de la Población en Edad de Trabajar (PET) que está activa en el mercado laboral, es decir, que pertenece a la fuerza de trabajo (FT).

- Pereira lidera con 62,0%, seguida por Manizales (59,8%), Armenia (58,8%) e Ibagué (53,7%).
- El promedio de la RAP Eje Cafetero es 58,8%, igualado por Armenia.
- La variación entre las ciudades (8,3 puntos porcentuales) sugiere disparidades significativas en la participación laboral regional.
- Ibagué muestra una TGP notablemente baja, lo que podría indicar desafíos estructurales en su mercado laboral o factores demográficos particulares.

### **2. Tasa de Ocupación (TO):**

La TO mide la proporción de la PET que está efectivamente ocupada, es decir, que tiene un empleo.

- Pereira mantiene el liderazgo con 55,8%, seguida por Manizales (52,8%), Armenia (51,9%) e Ibagué (45,7%).
- El promedio de la RAP es 51,9%, coincidiendo con Armenia.
- La diferencia de 10,1 puntos porcentuales entre la TO más alta y la más baja indica desigualdades significativas en la generación de empleo entre las ciudades.
- Ibagué muestra una TO preocupantemente baja, sugiriendo serios problemas en la generación y sostenimiento de empleos.

### **3. Tasa de Desocupación (TD):**

La TD representa la proporción de la FT que está desocupada, es decir, sin empleo pero en búsqueda activa de trabajo.

- Pereira muestra la TD más baja (10,0%), seguida por Manizales (11,6%), Armenia (11,7%) e Ibagué (14,9%).
- El promedio de la RAP (11,8%) es menor que la TD de Ibagué, pero mayor que las otras ciudades individuales.
- La variación de 4,9 puntos porcentuales entre la TD más baja y la más alta sugiere diferencias importantes en los desafíos de desempleo en la región.

- Ibagué destaca negativamente con una TD significativamente más alta, indicando problemas fuertes en la absorción de su fuerza laboral.

### **Conclusión:**

El mercado laboral de Pereira tiene una elevada tasa de participación y ocupación, acompañada de una baja tasa de desempleo en comparación con la RAP Eje Cafetero, lo que evidencia un desempeño favorable. Manizales y Armenia, por su parte, exhiben tasas de participación y ocupación moderadas, aunque con tasas de desempleo relativamente altas. Si bien una proporción considerable de la población está empleada, persisten desafíos en la absorción integral de la fuerza laboral.

La ciudad de Ibagué afronta serias dificultades en su mercado de trabajo. La ciudad presenta la Tasa Global de Participación (TGP) y la Tasa de Ocupación (TO) más bajas, junto con la Tasa de Desempleo (TD) más elevada entre las cuatro áreas metropolitanas de la RAP Eje Cafetero. Esta situación podría ser reflejo de problemas económicos estructurales, una oferta laboral insuficiente o una desmotivación en la búsqueda de empleo por parte de la fuerza de trabajo.

Los indicadores laborales sugieren que mientras ciertas áreas metropolitanas de la RAP del Eje Cafetero, como Pereira, demuestran unas mejores condiciones en su mercado laboral, otras, como Ibagué, enfrentan retos significativos. Esta disparidad regional requiere la implementación de políticas públicas focalizadas y estrategias de desarrollo económico diferenciadas para mejorar las condiciones laborales y fomentar un crecimiento económico más equilibrado en la región.

### **Conceptos básicos de mercado laboral**

**Población en Edad de Trabajar (PET):** corresponde a todas las personas de 10 años y más.

**Fuerza de trabajo (FT):** conformada por las personas en edad de trabajar que están ocupados o desocupados.

**Ocupados(as) (OC):** Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, cumpliendo con algunas de las siguientes situaciones:

- Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie.
- Trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de “TRABAJADOR(A) FAMILIAR SIN REMUNERACIÓN”.
- No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.)

**Desocupados(as) (DS):** Son las personas de 10 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:

- Sin empleo

- En búsqueda de empleo
- Estaban disponibles para trabajar

### **Principales indicadores**

**Tasa global de participación (TGP):** relación porcentual entre la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

**Tasa de ocupación (TO):** relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

**Tasa de desocupación (TD):** relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

DANE (2024). Manual de recolección y conceptos básicos Gran Encuesta Integrada de Hogares. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. Obtenido de:  
<https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/819/download/23312>