



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

## REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
Fortalecer la capacidad institucional de la RAP Eje Cafetero mediante la implementación integral del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, garantizando la alineación con el Plan Estratégico Regional (PER), la eficiencia administrativa, la transparencia, la gestión del conocimiento y la satisfacción de los grupos de valor, para consolidar un modelo de desarrollo regional sostenible, competitivo e innovador	3. Fortalecer competencias del personal.	1, Talento Humano	1.2 Gestión Estratégica del Talento Humano	1	Ajustar, actualizar e implementar el Plan Estratégico Integral de Talento Humano, articulándolo con el Plan de Acción institucional, mediante la revisión de los componentes de bienestar, incentivos, capacitación, integridad, gestión del desempeño, hojas de vida y ciclo de vida del servidor público, evaluando su eficacia para fortalecer el desarrollo del talento humano.	1	Plan estratégico actualizado,aprobado socializado	Eficacia	Anual	1. PETH actualizado y aprobado 2026. 2. Acta de aprobación y socialización.	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/202	30/01/2026	100,0%	N/A	N/A	N/A
					4	Plan estratégico implementado y evaluado	Eficacia	Trimestral	1. Informes trimestrales de avances. 2. Informe final de evaluación de su eficacia	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	
				2	Realizar las gestiones y reportes requeridos ante el DAFP para el adecuado manejo de la plataforma SIGEP II, grantizando la validación, actualización,y carga oportuno de las hojas de vida de los servidores públicos de la RAP Eje Cafetero durante la vigencia	2	Total hojas de vida validadas en SIGEP/ total servidores públicos vinculados	Eficacia	Semestral	Hojas de vida validadas en la plataforma SIGEP	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	30/12/2026	N/A	50,0%	N/A	50,0%
					3	Mantener y actualizar el mecanismo institucional de información que permita visualizar en tiempo real la planta de personal, articulado con el proceso de nómina, garantizando la disponibilidad de datos completos sobre Manual de funciones, Planta global y estructural, perfiles de empleos, tipos de vinculación, nivel, código, grado, formación académica,genero y demas informacion del servidor público.	4	100% de las carpetas del personal de planta actualizadas y en óptimas condiciones	Eficacia	Trimestral	1. carpetas organizadas y actualizadas con las novedades presentes en la vigencia 2. Base de datos articulada de la planta-nómina..	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%
				4		Concertar, hacer seguimiento y evaluar los compromisos y acuerdos de gestion con los servidores públicos, conforme a la naturaleza de los cargos y articulados con los objetivos institucionales, garantizando la retroalimentación periodica y la trazabilidad del desempeño..	2	Porcentaje de servidores públicos con acuerdos de gestion concertados, evaluados dentro de los plazos establecidos	Eficacia	Semestral	1. Cronograma institucional de acuerdos de gestión. 2. Formatos y Acuerdos firmados 3. Recomendaciones de mejora. si las hay..	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	30/08/2026	50,0%	N/A	50,0%
					5	Actualizar y aprobar el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de organizar y planificar de manera sistemática las actividades de prevención y promoción de la salud laboral dentro de la entidad, garantizando la protección de la integridad física, mental y social de todos los trabajadores.	1	Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo Actualizado y Aprobado	Eficacia	Anual	Plan anual de SST actualizado y aprobado	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/02/2026	31/03/2026	100,0%	NA	N/A
				6		Fortalecer el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, mediante la ejecución de acciones orientadas a la promoción de entornos laborales saludables y la prevención del acoso laboral.	4	Porcentaje de comités Trimestrales.(Resolucion 018/2025)	Eficacia	trimestral	1. Actas de reunión del Comité 2. Informes de avance.	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/03/2026	30/11/2026	10,0%	40,0%	40,0%
	7	Fomentar la prevención de riesgos laborales a través de la elaboración, aprobación y ejecución del Plan Anual de Capacitaciones y Campañas de Promoción y Prevención, orientadas a fortalecer la cultura del autocuidado y la seguridad en el trabajo.	2		Plan de capacaciones evaluado aprobado y ejecutado	Eficacia	semestral	1. Plan capacitaciones elaborado y aprobado. 2. Evidencias( fotografias Registro asistencias etc.). 3. Presentación o contenido. 4. Informes de avance del plan capacitaciones de prevencion y promocion.	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/02/2026	30/11/2026	NA	50,0%	50,0%	NA		
9. Fortalecer la integridad institucional		1.3 Integridad	2,2 Planeación Institucional	8	Implementar, evaluar y realizar seguimiento al Código de Integridad Institucional, mediante socializaciones, divulgaciones e inducciones a través de los distintos canales institucionales (Pagina web, correos electrónicos y redes sociales e inducciones) fortaleciendo la cultura de integridad, la idoneidad y el comptamiento ético de los servidores públicos..	1	Pocentaje de servidores que participan en las acciones de socialización y apropiacion del Código de integridad - meta 100%	Efectividad	Semestral	1. Registro de asistencia a socializaciones e inducciones. 2. Material pedagogico y comunicacional. 3.Publicaciones en pagina web, redes sociales y correo. 4. Informe trimestral de seguimiento,	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	30/11/2026	N/A	50,0%	N/A	50,0%
1. Establecer alineación estratégica con el Plan Estratégico Regional (PER).  2. Mejorar el seguimiento	Liderar la estructuración del Plan Operativo Anual de Inversión POAI en el marco de de la planeación estratégica e institucional que sea viable y sostenible.				1	Presupuesto de inversión armonizado con la planeación estratégica e institucional	Eficacia	Anual	POAI aprobado Acto Administrativo de liquidación de presupuesto Modificaciones al presupuesto de inversión durante la vigencia Acuerdos Regionales	Subgerencia de Planeación Estratégica y Prospectiva Suberencia de Proyectos Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	70,0%	10,0%	10,0%	10,0%	



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
	y sus resultados institucionales.			10	Gestionar posibles articulaciones y alianzas con los diferentes sectores del desarrollo, para la concertación y gestión de programas y proyectos supradepartamentales.	100%	Articulaciones o alianzas gestionadas o logradas para el desarrollo regional	Impacto	Semestral	Relación de acciones adelantadas	Gerencia Subgerencia de Planeación Estratégica y Prospectiva Subgerencia Proyectos y ordenamiento Regional	01/01/2026	30/11/2026	N/A	40,0%	40,0%	20,0%
				11	Ejercer las funciones de la Secretaría Técnica Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acompañar el desarrollo de reuniones del Comité Asesor y Mesa Técnica de la RAP Eje Cafetero	1	MIPG orientado para su implementación y operación	Efectividad	trimestral	Convocatorias Actas de reunión videos listados de asistencia	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				12	Liderar la definición de los lineamientos de la planeación de la vigencia (Plan Acción Estratégico e Institucional).	1	Gestión estratégica e institucional alineada para el cumplimiento de la misión	Efectividad	Anual	Plan acción estratégico e institucional vigencia 2024 estructurados Acto administrativo planes de acción publicados	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	31/01/2026	100,0%	NA	NA	NA
				13	Operar el Banco de Programas y Proyectos, alineados a los objetivos institucionales y metas estratégicas de la entidad,	100%	Banco de Programas y Proyectos operando	Efectividad	Trimestral	Proyectos registrados y viabilizados Recursos de inversión controlados con respecto a las actividades de los proyectos	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				14	Formular y estructurar los proyectos que requiera la entidad, cumpliendo los requisitos generales y sectoriales, de acuerdo con la normatividad vigente parab la formulacion de poryectos de inversion publica, así como actualizar en aspectos estructurales y financieros los proyectos de inversión existentes con cargo al PER u otras fuentes de financiación para ser adaptados a la rurarealidad y necesidades institucionales o territoriales en cumplimiento de los hechos regionales, politicas y metas establecidas en el plan estratégico regional aprobados en el acuerdo regional Nro.010-2025, con el fin de orientar y alcanzar los fines misionales en aspecto sociales, económicos y ambientales.	100%	Plan Acción PER estructurado, actualizado y armonizado acorde al plan indicativo.	Efectividad Impacto	anual	Plan Acción PER estructurado, actualizado y armonizado acorde al plan indicativo.	Gerencia Subgerencia de Proyectos y Desarrollo Regional	01/01/2026	30/12/2026	100,0%	NA	NA	NA
						100%	Proyectos formulados, actualizados, incorporados y en ejecución en cumplimiento de metas del PER o de proyectos financiados con otras fuentes (SGR).	Trimestral	Proyectos en ejecución	25,0%				25,0%	25,0%	25,0%	
						3	Avance de cumplimiento de las metas del PER para la vigencia 2025.	Cuatrimestral	Informes de seguimiento y evaluación del avance del plan de acción estratégico PER	20,0%				30,0%	30,0%	20,0%	
				15	Diseñar, actualizar, implementar y administrar instrumentos de planificación que permitan la georreferenciación de equipamientos estructurales, activos económicos, sociales y ambientales que se presten como herramientaspara el desarrollo y actualización del ordenamiento regional entorno al aprovechamiento de las ventajas comparativas, competitivas, oportunidades y funcionalidades para el desarrollo sostenible del territorio.	1	Territorio caracterizado, identificado y georeferenciado en aspectos funcionales en una fase intermedia con avances tecnológicos a partir de la captura y uso de datos al servicios de instituciones y usuarios públicos o privados.	Eficacia	Trimestral	Implementación de capas territoriales contenidas en mapas o documentos georreferenciados (ambiental, económico, logístico, alimentario y turístico), en fase intermedia.	Gerencia Subgerencia de Proyectos y Desarrollo Regional	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				16	Diseñar, actualizar, administrar e implementar el sistema regional de información que permita a las entidades territoriales, organizaciones del estado, alta gerencia, asociados y beneficiarios, mejorar la toma de decisiones a partir de datos abiertos procesados con analitica de datos en aspectos sociales, productivos, competitivos, de gobernanza y ambientales.	1	Gestiones realizadas para el diseño, actualización, consolidación, implementación y uso de un sistema regional de información.	Eficacia	Trimestral	Actualización e implementación de un sistema regional de información	Gerencia Subgerencia de Proyectos y Desarrollo Regional	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				17	Realizar gestiones estrategicas de relacionamiento para la consecución de recursos de cooperación internacional, asistencia técnica, transferencia de tecnología, hermanamientos o alianzas internacionales en aspectos sociales, económicos, turísticos, tecnológicos, académicos o ambientales.	100%	Gestiones realizadas para la realización de acciones de cooperación nacional o internacional en los aspectos mencionados.	Eficacia	Semestral	Relación de posibles alianzas o gestiones realizadas	Gerencia Subgerencia de Proyectos y Desarrollo Regional	1/01/2026	30/12/2026	NA	50,0%	NA	50,0%



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (sí aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
	10. Reducir la vulnerabilidad institucional.		otros temas: Formulación de Indicadores	18	Identificar fuentes de financiación para el desarrollo de proyectos estratégicos regionales a partir de recursos departamentales del SGR o convocatorias abiertas ante el SGR, u otras fuentes de financiación propias del gobierno nacional.	100%	Gestiones ante las entidades públicas y privadas tanto nacionales como internacionales para la consecución y ejecución de proyectos de impacto regional o la transferencia de conocimientos por medio de diferentes herramientas y medios	Eficacia	Semestral	Relación de posibles alianzas o gestiones realizadas	Gerencia Subgerencia de Proyectos y Desarrollo Regional	1/01/2026	30/12/2026	NA	50,0%	NA	50,0%
				19	Liderar la identificación de indicadores de gestión, que permitan evaluar el desempeño de los procesos de la entidad	100%	Disminuir la presencia de acciones débiles de los procesos	Efectividad	Anual	Indicadores de procesos identificados. Aprobación de los indicadores identificados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	30/04/2026	NA	100,0%	NA	NA
				20	Liderar la identificación de la administración del riesgo de corrupción y gestión de los procesos, detectando los posibles peligros a los que se exponen la entidad. Implementado las medidas necesarias para minimizar las causas.	100%	Riesgos identificados y controlados para disminuir la probabilidad de su materialización	Efectividad	Anual	Riesgos de procesos identificados. Aprobación de la administración de los riesgos por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	30/04/2026	NA	100,0%	NA	NA
	5. Optimizar el uso de recursos institucionales.		2.3 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	21	Realizar el seguimiento y control del presupuesto, que permita que la planeación estratégica e institucional sea viable y sostenible.	4	Ejecuciones presupuestales mensualizadas conforme a la ley.	Efectividad	Trimestral	Análisis del comportamiento de las ejecuciones presupuestales de ingresos y gastos	Lidera Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				22	Formular y ejecutar el Plan Anual Mensualizado de Caja - PAC	1	Presupuesto de ingresos armonizado con los compromisos proyectados.	Efectividad	Trimestral	PAC formulado, aprobado y sus modificaciones durante la vigencia	Tesorería Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	70,0%	10,0%	10,0%	10,0%
						1	Monto de recursos no utilizados / monto de recursos asignados	Efectividad	Trimestral	Informe ejecutivo de novimios de los ingresos del PAC	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				23	Realizar seguimiento y control mensual a los comprobantes de egreso para verificar que cuenten con todos los soportes exigidos, garantizando que el 100% de ellos estén correctamente soportados y cumplan los requisitos legales, asegurando transparencia y trazabilidad en el uso de los recursos públicos.	4	(Número de comprobantes de egreso con soportes completos / Total de comprobantes de egreso revisados) × 100	Eficacia	trimestral	informes que reporten la verificación documental, soportes completos e inconsistencias encontradas y sus acciones correctivas.	Tesorería Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				24	Realizar seguimiento mensual a los pagos efectuados a través de la plataforma Davivienda, verificando que sean exitosos, sin rechazos ni inconsistencias en su aplicación, asegurando la correcta ejecución y registro de los pagos realizados, garantizando la trazabilidad, eficiencia y transparencia en el proceso de desembolso.	4	(Número de pagos exitosos / Total de pagos realizados en la plataforma Davivienda) × 100	Eficiencia.	Trimestral	Informe trimestral de pagos exitosos y no exitosos, consolidado trimestral con análisis de causas de errores.	Tesorería Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				25	Realizar seguimiento mensual al pago oportuno de la retención en la fuente, verificando que los valores retenidos correspondan a los declarados y pagados dentro de los plazos establecidos, garantizando que el 100% de las retenciones practicadas sean declaradas y pagadas correctamente ante la DIAN, evitando sanciones o intereses.	4	(Número de pagos de retención realizados dentro del plazo / Total de pagos de retención programados) × 100	Eficacia	Trimestra	Informe de control de retenciones en la fuente, con evidencia del valor retenido, declarado y pagado; y registro de comprobantes de pago.	Tesorería Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				26	Realizar seguimiento mensual a los ingresos recibidos en la entidad, garantizando el registro oportuno y completo de todos los ingresos provenientes de diferentes fuentes (transferencias, rendimientos financieros, recaudos propios, etc.)	4 informes trimestrales de seguimiento y cumplimiento	(Ingresos registrados / Ingresos recibidos) × 100	Eficacia	Trimestral	Informe trimestral de ingresos registrados y conciliados	Tesorería Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
	7. Incrementar la eficiencia y eficacia institucional.		2.4 Política de Compras y Contratación Pública	27	Realizar la revisión integral y estructurar los lineamientos contractuales de la entidad, con el fin de asegurar uniformidad en la documentación, trazabilidad en los procedimientos, reducción de errores y fortalecimiento de la transparencia y eficiencia en la contratación pública institucional.	2	Disminuir los riesgos o vacíos existentes en la entidad en el tema de contratación  Lineamientos construidos / lineamientos faltantes en la entidad	Eficacia	Trimestral	procedimientos, manuales, formatos, instructivos y demás lineamientos necesarios para la buena gestión jurídica	Oficina Asesora Jurídica	1/02/2026	30/06/2026	50,0%	50,0%	NA	NA



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
				28	Desarrollar mesas de trabajo dirigidas a los supervisores de contratos, enfocadas en el análisis de casos reales, revisión de hallazgos recurrentes y lineamientos actualizados sobre supervisión conforme a la normativa vigente, al Manual de Contratación de la RAP	6	Disminuir los riesgos o vacíos existentes en la supervisión en la entidad  Fortalecer la supervisión con criterios institucionales unificados.	Eficiencia	bimestral	Lista de asistencia Acta de la Reunion	oficina asesora juridica	01/02/2026	29/11/2026	30%	30%	30%	10%
	7. Incrementar la eficiencia y eficacia institucional.  12. Garantizar confidencialidad y disponibilidad de la información.	3 Gestión con Valores para el Resultado	3.2 Esquema Operativo Institucional  3.2,1 Fortalecimiento organización y Simplificación de Procesos	29	Diseñar, elaborar e implementar el procedimiento interno para la declaración, gestión de los conflictos de interés, estableciendo lineamientos, formatos y el flujo del proceso, con el fin de estandarizar la actuación institucional, garantizar trazabilidad y fortalecer el Sistema de Integridad y la gestión organizacional.	1	Elaboracion e implementacion del manual o procedimiento para la gestion de conflictos de interes.	Eficacia	Anual	1. Manual o procedimiento de la gestion de conflictos de intereses elaborado y aprobado. 2. Actas de socialización 3. Publicacion del manual o procedimiento en la pagina web.	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	1/03/2026	100,0%	N/A	N/A	N/A
				30	Diseñar, elaborar, aprobar e implementar el formato institucional de paz y salvo y el procedimiento de entrega y devolución de equipos, estableciendo lineamientos, controles y responsables que permitan estandarizar el proceso, garantizar la trazabilidad de los bienes asignados y fortalecer la capacidad organizacional.	1	Elaboración e implementacion del formato institucional de paz y salvo y el procedimiento de entrega	Eficacia	Anual	1. Formato paz y salvo y entregas de equipos controlado. 2. Publicacion institucional	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/02/2026	28/02/2026	100,0%	N/A	N/A	N/A
				31	Crear un instructivo para la implementación del proceso de cierre financiero, para guiar el paso a paso de los instrumentos que permitan realizar un cierre efectivo del periodo.	1	Actividades completadas / Actividades planificadas *100	Gestión	Anual	Instructivo de cierre financiero aprobado.  Evidencia de la implementación: Circular de cierre, formato liberación CDP y RP, ejecuciones presupuestales, conciliaciones bancarias, extractos bancarios	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/07/2026	30/12/2026	N/A	N/A	50,0%	50,0%
				32	Diseñar, elaborar e implementar el procedimiento institucional de Gestión de Bienes y Servicios del Almacén, incorporando prácticas de abastecimiento estratégico, control de inventarios, recepción, almacenamiento, distribución, bajas y reposición, articulado con el Plan Anual de Adquisiciones (PAA), el SECOP II y los lineamientos de Colombia Compra Eficiente para garantizar eficiencia, trazabilidad y optimización de los recursos públicos	3	Porcentaje de avance en la implementación del Procedimiento de Gestion de Bienes y Servicios No. De actividades implementadas del procedimiento / Total de actividades definidas x (100) Meta Implentado en diciembre 100%	Eficacia	Semestral	1. Procedimiento de Gestión de Bienes y Servicios del Almacén elaborado y aprobado por la autoridad competente. 2. Mapa de proceso y caracterización alineados a MIPG. 3. Flujograma del procedimiento (entradas, salidas, reposición, inventarios, bajas) 4. Manual de roles y responsabilidades del proceso (Almacén, financiera, compras, supervisores). 5. Formatos institucionales: - Formato de entrada de bienes - Salida a consumo - Acta de entrega - Solicitud de reposición - Formato de bajas - Control de inventarios 6. Inventario físico cargado y depurado según el procedimiento. 7. Integración con el Plan Anual de Adquisiciones (PAA). 8. Plan de mejoras para el área de almacén. 9. Informe trimestral de avances en la implementación. 10. Informe final anual para Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Tesoreria Subgerencia Administrativa y Financiera	1/03/2026	30/11/2026	N/A	N/A	50,0%	50,0%
				33	Verificar la correcta implementación de las listas de chequeo y demás lineamientos jurídicos definidos para la entidad	100%	el 100% de lineamientos estructurado estén implementados correctamente en la entidad	Efectivo	Cuatrimestral	Tabla estadística diligenciada y firmada	oficina Asesora Juridica	1/01/2026	31/12/2026	30,0%	30,0%	40,0%	NA
				34	Revisar del Modelo Integrado de Gestión - MIPG para la vigencia con enfoque al sistema de calidad de la entidad	1	Estándares aplicables implementados	Cumplimiento	Trimestral	Informe consolidado con los avances parciales de la revisión	Subgerencia de Planeación	01/01/2026	30/09/2026	25,0%	25,0%	25,0%	NA
				35	Revisar y ajustar el contenido de la plataforma documental vigente en coordinación con los procesos de la entidad	100%	Documentos vigentes revisados con los responsables	Efectividad	Trimestral	Archivos digitales editables y listados maestro de documentos actualizado	Subgerencia de Planeación	01/01/2026	30/09/2026	25,0%	25,0%	25,0%	NA



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026										Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	
	6. Asegurar la transparencia en la gestión.		3.3 Relación Estado Ciudadano	36	Establecer el instrumentos (base de datos) para la gestión de solicitudes de información (PQRS), con el propósito de garantizar el orden, la trazabilidad y el seguimiento adecuado de las solicitudes que ingresan a la entidad.	1	Instrumento de PQRS estructurado e implementado	Eficacia	Anual	Base de datos implementada y aprobada	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/03/2026	100,0%	NA	N/A	N/A	
			3.3.1 Servicio al Ciudadano	37	Realizar el seguimiento al proceso de gestión de peticiones y solicitudes de información (PQRS).	4	100% de las comunicaciones PQR que recepcione la entidad sean respondidas en los términos de ley	Eficacia	Trimestral	Informe de control de solicitudes de información, trazabilidad y tiempo de respuesta	Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	
	6. Asegurar la transparencia en la gestión  8. Aumentar la satisfacción de los usuarios y grupos de valor		3.3.3. Participación ciudadana en la Gestión Pública	38	Difundir la encuesta de percepción semestral y fomentar la participación.	100%	Número de acciones de difusión realizadas para la encuesta de percepción semestral.	Producto	semestral	informe relacionando el registro de difusión (correo, pieza o publicación) y reporte del nivel de participación alcanzado.	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/03/2026	30/12/2026	NA	50,0%	NA	50,0%	
					39		Liderar el proceso de actualización e implementación de la estrategia de rendición de cuentas de la entidad	1	Estrategia actualizada	Efectividad	Anual	Estrategia actualizada Acta aprobación por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Subgerencia de Planeación Estratégica y Prospectiva	01/03/2026	31/09/2026	NA	40,0%	50,0%
	7. Incrementar la eficiencia y eficacia institucional.		3.3.4 Gobierno Digital	40	Realizar Seguimiento y verificación de los planes estratégico de las tecnologías de la información:  1. PETI y del Plan de Transformación Digital 2. Compras o Adquisición de Hardware y/o Software 3. Renovar Servicio De Internet Y Mantenimiento De Red. 4. Adquirir/Renovar Servicio De Hosting Para El Portal Web De La Rap Eje Cafetero 5. Adquirir/Renovar Servicio De Licenciamiento De Nube Y Seguridad Para La Gestión Documental En Office 6. control de acceso A equipos 7.seguridad digital, Nube y Copias de seguridad.	4	Porcentaje de avance en la ejecución del PETI Plan de Transformación Digital y las acciones de seguridad digital. No. de actividades ejecutadas del PETI y Plan de Transformación Digital / total de actividades programadas trimestralmente X 100	Eficacia	Trimestral	1. Informe trimestral del avance PETI y PTD 2. Soporte de hardware y software adquiridos 3. Informe de internet y mantenimiento de red. 4. Evidencias de renovación de hosting 5. reporte de copias de seguridad 6. Actas de entrega de bienes 7. Soporte de incorporación al inventario 8. comprobante de renovación del servicio 9 certificados de licenciamiento 10. Informe consolidado trimestral.	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	30/11/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	
	10. Reducir la vulnerabilidad institucional.		3.4 Políticas que fortalecen la gestión institucional y el buen manejo de los recursos		41	Actualizar, implementar y realizar seguimiento permanente al Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), garantizando el cumplimiento de la Ley 1712 de 2014 y la publicación completa, veraz, oportuna y actualizada de la información en los canales institucionales conforme al ITA.	4	Porcentaje de cumplimiento del índice de Transparencia Activa - ITA - meta 100% de cumplimiento	Eficacia	Trimestral	1. Informe General del boton de transparencia. 2. Listado de publicaciones en el boton transparencia y portal web de la RAP-EC. 3. Matriz ITA Actualizada con evidencias por cada categoría. 4. Publicación de todas las secciones exigidas de la Ley 1712 en la pagina institucional: - Información de la entidad. - Normalidad - Planeación - Presupuesto - Contratación - Trámites y servicios - Información para grupos de interes - Datos abiertos. 5. Plan de mejora de transparencia (si aplica). 6. Informe trimestral de seguimiento al Programa de Transparencia y Ética Publica. 7. Evidencias de Actualización de información (Capturas, enlaces, logs). 8. Registrede solicitudes de información y respuestas	Comunicaciones con el apoyo de sistemas y todas las dependencias	15/15/2026	30/11/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
			3.4.1 Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción			42	Implementacion, hacer Seguimiento y evaluar la Política de Seguridad y Privacidad de la Informacion mediante: 1. Gestión Activos 2. Seguridad en el Recurso Humano 3. Seguridad Física 4. Gestión de Comunicaciones y Operaciones 5. Uso del Correo Electrónico 6. Control de Accesos 7. Servicio y uso del Internet 8. Adquisición, Desarrollo y Mantenimiento de sistemas de información 9. Gestión de los Incidentes de seguridad de la información 10. Política de Tratamiento de datos	4	1. Porcentaje de implementacion de los controles definidos en la Política de Seguridad de la Información. No. De controles implementados y evaluados / No total de controles definidos en la política X 100 Meta 100%. 2. Porcentaje de incremento del nivel de madurez en la gestión de la seguridad de la información.	Eficacia	Trimestral	1. Matrices de control 2. Reporte de incidentes 3. Evidencias de capacitacion. 4. Actas de inducción y reintroduccion en seguridad digital. 5. Controles de acceso 6. Políticas actualizadas 7. Informes trimestrales y anual	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/01/2026 15/15/2026	31/12/2026 30/11/2026	25,0%	25,0%	25,0%



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
				43	Liderar la actualización del programa de Transparencia y Ética Pública, como mecanismo de prevención y del control de la gestión pública,	1	Programa actualizado y socializado	efectividad	Anual	Programa actualizado Acta aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acto Administrativo Plan publicado en la página web	Subgerencia de Planeación Estratégica y Prospectiva	01/02/2026	27/03/2026	100,0%	NA	NA	NA
				44	Publicar y divulgar en el sitio web "transparencia y acceso a la información" de la entidad la información necesaria que garantice el cumplimiento de las disposiciones legales contenidas en la Ley 1712 de 2014.	100%	Información publicada en tiempo real, veraz, oportuna.	Efectividad	Trimestral	cuadro estadístico de publicaciones	Todas las dependencias	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
	12. Garantizar confidencialidad y disponibilidad de la información.		3.4.2 Seguridad Digital	45	Seguimiento y monitoreo del Plan de Tramienio de Riesgo y Privacidad de la Información (PTRPI) :  1. Activos de Información. 2. Seguridad de la información. 3. Backups automáticos, actualizaciones de seguridad. 4. Implementar MFA y revisar permisos. 5. Actualización continua y pruebas de vulnerabilidad. 6. Phishing, robo de credenciales.	2	Porcentaje de avance al seguimiento y control de incidentes informaticos.  Efectividad (%) = (Copias de seguridad Realizadas / Copias de seguridad Programadas) * 100.  Porcentaje de accesos controlados = Numero de accesos relaizados por usuarios automatizados /Total de acceso del sistema * 100.  Numero de actualizaciones de complementos y CMS.  Numero de incidentes FISHING.	Eficacia	Semestral	En Material de apoyo como, excel, PDF, word, y formatos estandarizados que idenfican la evidencia. 1. Mapa de riesgos digitales, identificados, valorados y priorizados. 2. Plan de tratamiento de riesgos con controles aplicados y responsables. 3. Procedimieto institucional para reporte y y atención de incidentes digitales. 4. Registros de incidentes atendidos y acciones de mejora. 5. Informe semestral de avance en la implementation del PTRPI 6. Informes anual consolidado.	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	30/11/2026	N/A	50,0%	N/A	50,0%
	7. Incrementar la eficiencia y eficacia institucional.		3.4.3 Defensa Jurídica	46	Estructurar y adoptar un documento institucional que consolide la Política de Prevención del Daño Antijurídico en la RAP Eje Cafetero,	1	Disminuir la posibilidad de presencia de riesgos jurídicos en la entidad			Documento aprobado Acto administrativo de adopción Socialización a los servidores públicos	Oficina Asesora Juridica	1/02/2026	30/06/2025	10,0%	90,0%	NA	NA
	4. Mejorar el desempeño institucional.	4 Evaluación de Resultados	4.2 Seguimiento y evaluación de la gestión institucional	47	Realizar la consolidación y reporte oportuno al DAFP de la encuesta "Más Jóvenes en el Estado" de forma trimestral, así como la presentación semestral del avance en el cumplimiento de los porcentajes de participación de la mujer en cargos directivos, conforme a la Ley 581 de 2000 y la Ley 2424 de 2024.	4	Porcentaje de reportes institucionales presentados dentro de los plazos establecidos. Meta 100%	Eficacia	Trimestral	1. Cronograma institucional de reportes. 2. Evidencias de envío o cargue de reportes.	Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				48	Realizar el seguimiento, verificación y reporte del avance en el cumplimiento del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST),	4	Porcentaje de actividades del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), verificadas y con evidencia de avance reportado.Meta 100% del Plan	Efectividad	Trimestral	1. Matriz de seguimiento del PASST. 2. Informes trimestrales con avance y riesgos. 3. Registros de verificación del SG-SST. 4. Informe final consolidado. 5. Alertas y recomendaciones para mitigación de riesgos.	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/03/2026	30/11/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				49	Realizar el seguimiento, verificación y presentación de informes sobre el avance en el cumplimiento de las directrices del Comité de Convivencia Laboral, la política de SST, la política de prevención del acoso sexual y laboral, los Estándares Mínimos del Ministerio del Trabajo y el reporte anual en la plataforma ALISSTA-Positiva, con el fin de medir su cumplimiento, evaluar la efectividad y fortalecer las acciones de prevención y protección del entorno laboral.	4	Porcetajes de informes de Seguimiento, elaborados y presentados dentro de los plazos establecidos. Meta 100%..	Eficacia	Anual Trimestral	1. Cronograma institucional de reportes. 2. Informes trimestrales de seguimiento. 3. Informe anual de Estándares Mínimos (Ministerio de Trabajo) 4. Reporte ALISSTA-Positiva. 5. Evidencias de presentación de informes. 6. Informe final	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/02/2026	15/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				50	Elaboracion, consolidacion y presentación de los licenciamientos de la RAP-EC de acuerdo a la directiva presidencial No 002 de 2022 en concordancia con el procedimiento determinado en la circular 027 de 2023.	1	Informe de derechos de autorde la Dirección Nacional de Derechos De Autor	Eficacia	Anual	1. Informe de licenciamientos de la RAP-EC, a la Dirección Nacional De Derechos De Autor. 2. Evidencias de presentación del informe y publicacion en la web.	Control Interno Subgerencia Apoya Administrativa y Financiera	2/01/2026	28/02/2026	100,0%	N/A	N/A	N/A
				51	Realizar seguimiento a los lineamientos del manual de políticas contables de la entidad	4	Manual de políticas implementado	Efectividad	Trimestral	Informe de avance y seguimiento del manual de politica contable	Subgerencia Administrativa y Financiera.	2/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
				52	Presentar los informes de Ley, ante los entes de control entidades de acuerdo con las normas y directrices emitidas.	4	Informes presentados en las fechas y parámetros establecidos por las entidades Meta 100% de los informes	efectividad	Annual Semestral cuatrimestrales Trimestral	Presentación de los siguientes informes: 1. Sireci contratación - mensual 2. Sireci obras inconclusas - no aplica - mensual 3. Sireci rendición anual 4. Culpó - trimestral 5. CGN - trimestral 6. Otros	Subgerencia Administrativa y Financiera.	7/01/2026	15/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				53	Seguimiento integral a la correspondencia, incluyendo la normalización de la producción documental, recepción, radicación unificada, asignación de consecutivos y estandarización de formatos, con el fin de garantizar un flujo documental ordenado, controlado y eficiente, que facilite la trazabilidad y el acceso oportuno a la información.	4	Medir el grado de cumplimiento de las actividades clave del proceso de gestión de correspondencia: normalización documental, recepción, radicación unificada, asignación de consecutivos y uso de formatos estandarizados. Permite evaluar qué tan ordenado, controlado y eficiente es el flujo documental. (N° de documentos gestionados correctamente / Total de documentos recibidos y producidos) × 100	Eficiaia	Trimestral	Informe de avance y seguimiento a la correspondencia.	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/01/2026	31/12/2025	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				54	Implementación, control y seguimiento del plan Estratégico de Comunicaciones de la entidad para visibilizar los planes proyectos y programas que realiza la entidad hacia los públicos internos y externos.	100%	Acciones ejecutadas del Plan Estratégico de Comunicaciones.	eficacia	trimestral	Informe trimestral de implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones, con evidencias de las acciones ejecutadas y resultados obtenidos.	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25%	25,0%	25,0%
				55	Presentar dentro de los plazos establecidos, los informes de SIRECI mensual y anual de la Contraloría General de la Republica	100%	Informes presentados en las fechas y conforme a los parametros establecidos	Eficacia	mensual anual	Sireci mensual y anual	oficina Asesora Juridica	1/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				56	Realizar seguimiento mensual a todos los expedientes contractuales, verificando que estos cumplan con el lleno de requisitos establecidos en las listas de chequeo y etapas contractuales debidamente diligenciadas	100%	100 % de la contratación revisada de manera mensual en la Rap - Eje Cafetro con condiciones óptimas para la gestión documental de manera física	Efectividad	mensual trimestral	Matriz de seguimiento mensual Informe trimestral de alerta a los supervisores	oficina Asesora Juridica	1/01/2026	22/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				57	Realizar una verificación semestral a la estructura y aplicación de la política de administración del riesgo, garantizando su coherencia y cumplimiento con la normatividad vigente	2	Informes de seguimiento de verificación sobre la estructura, aplicación y actualización de la política de administración del riesgo realizados / Informes de seguimiento de verificación sobre la estructura, aplicación y actualización de la política de administración del riesgo programados (2)*100	Efectividad	Semestral	2 Informes de verificación de la Política de Administración del Riesgo	Asesor de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	NA	50,0%	N/A	50,0%
				58	Realizar una evaluacion trimestral de la gestión del riesgo (mapas de riesgos), consolidando evidencias y generando informes de seguimiento	4	Informes de seguimientos realizados informes de seguimeintos programados (4) *100	Efectividad	Trimestral	4 informes de seguimeinto Matriz de evaluación y seguimeinto de los mapas de riesgos de la entidad	Asesor de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				59	Presentar los informes de análisis a los planes de acción estratégico e institucional, que permitan determinar el cumplimiento de los objetivos e indicadores de la gestión.	100%	Plan de acción estratégico e institucional evaluados para la toma de decisiones	Efectividad	Trimestral	Informes de análisis al seguimiento de metas y acciones	Subgerencia Planeación Estratégica y Prospectiva	01/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
	6. Asegurar la transparencia en la gestión.	5 Información y Comunicación	5.2 Recomendaciones para una adecuada gestión de la información y comunicación	60	Presentación del certificado de aaccessibilidad digital ante el ndice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA)	1	Informe de de aaccessibilidad digital ante el ndice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA)	Eficacia	Annual	1. Certificado de de aaccessibilidad digital ante el ndice de Transparencia y Acceso a la Información 2. Publicación en la web	Subgerencia Administrativa y Financiera	1/02/2026	31/05/2026	N/A	100,0%	N/A	N/A
				61	Diseñar y difundir piezas informativas sobre procesos, macroprocesos y procedimientos actualizados.	100%	Número de piezas informativas diseñadas y difundidas sobre procesos y procedimientos actualizados.	Producto	trimestral	informes que contengan las piezas informativas diseñadas y el registro de publicación o envío.	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%





Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
			5,3 Gestión Documental	62	Publicar calendario de actividades que incluya procesos clave, hitos, fechas de entrega y espacios de participación.	100%	Publicación del calendario de actividades.	Producto	anual	Calendario de actividades publicado con evidencia de su difusión	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/06/2026	NA	100,0%	NA	NA
				63	Administrar y gestionar los canales internos y externos de la entidad.	100%	Interacción del público objetivo con los diferentes canales de la entidad.	eficiencia	trimestral	Informe de la interacción de las redes sociales de la entidad. Informes de diseños elaborados y estrategias digitales.	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				64	Socializar lineamientos de transparencia, acceso a la información y uso seguro de datos.	100%	funcionarios capacitados en lineamientos de transparencia, acceso a la información y uso seguro de datos.	eficacia	semestral	Actas de reunión ó evidencias de socializaciones (actas, convocatoria, informes ejecutivos con su respectivo registro fotográfico y listados de asistencia)	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/09/2026	50,0%	NA	50,0%	NA
				65	Realizar cubrimientos periodísticos de las actividades de caracter misional de la entidad y difundirlos mediante correos electrónicos para fortalecer la imagen institucional de la entidad	100%	Número de actividades cubiertas y difundidas	producto	trimestral	Análisis estadístico de cubrimientos y comunicados vistos o comentarios de los clientes y externos	Lidera Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				66	Implementacion seguimiento del Plan Institucional de Archivos - PINAR y el Programa de Gestión Documental - PGD.	1	Gestión Documental en seguimiento y actualización (si aplica)	Eficacia	Anual	Creacion de las Tablas de Valoración Documental TVD.	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	15/01/2026	31/03/2026	100%	N/A	N/A	N/A
	1		Eficacia			Anual		Crear la estructura definitiva de las TRD conforme a la normatividad del Archivo General de la Nación., y socializarlas	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	1/03/2026	31/05/2026	N/A	100%	N/A	N/A		
	1		Eficacia			Anual		Diseñar el Sistema Integrado de Conservación (SIC) con sus componentes: (si aplica). Prevención de riesgos	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	1/06/2026	31/08/2026	N/A	N/A	100%	N/A		
	4		Eficacia			Trimestral		Hojas de control implementadas en todas las dependencias de la entidad.	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%		
	4		Eficacia			Trimestral		Formato Unico de Inventario Documental - FUID de las dependencias	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%		
	67		Implementacion y seguimiento de la Política de Gestión Documental	2	Eficacia	Semestral	Informe de avance y seguimiento de la Política Gestión Documental.	Lidera y consolida - Subgerencia Administrativa y Financiera	2/01/2026	31/12/2026	N/A	50,0%	N/A	50,0%			
	2. Mejorar el seguimiento y los resultados institucionales		5,4 Gestión de la Información Estadística	68	Garantizar que los productos estadísticos publicados cumplan estándares de lenguaje claro, accesibilidad y formatos adecuados.	100%	Porcentaje de productos estadísticos publicados que cumplen con los estándares de lenguaje claro, accesibilidad y formatos adecuados.	eficacia	trimestral	Listado o informe de verificación de calidad de productos estadísticos publicados, con evidencias del cumplimiento de estándares de lenguaje claro, accesibilidad y formatos establecidos.	Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas	1/01/2026	30/12/2026	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
				69	Divulgar boletines estadísticos que contengan información de interés público sobre las plataformas con las cuales cuenta la entidad de objetivos de desarrollo sostenible o del sistema de información.	100%	número de boletines estadísticos divulgados	producto	semestral	Informe de boletines estadísticos publicados, con evidencia de su difusión a través de los canales oficiales de la entidad.	Lidera Oficina Asesora de Comunicaciones Internas y Externas  Apoyan todas las dependencias	1/01/2026	30/12/2026	NA	50,0%	NA	50,0%
	6. Mejorar el desempeño institucional	6 Gestión del Conocimiento y la Innovación	6,3 Gestión del Conocimiento y la Innovación	70	Propiciar espacios de socialización con los equipos de trabajo al interior de la entidad que promuevan la cultura del control, el conocimiento y actualización de normatividades y temas de interés institucional y estratégico.	100%	apropiación de lineamientos normativos y técnicos en los servidores de la entidad	Efectividad	cuatrimestral	Actas de reunión ó evidencias de socializaciones (actas, convocatoria, informes ejecutivos con su respectivo registro fotográfico, listados de asistencia	Todas las dependencias	01/01/2026	30/10/2026	NA	40,0%	40,0%	20,0%
	13. Fortalecer el sistema de control interno y la mejora continua.	7. Control Interno	Se fundamenta en cinco componentes:  (i) ambiente de control,  (ii) Evaluación del riesgo,  (iii) actividades de control,	71	Elaborar y aprobar el Plan Anual de Auditorías y Seguidmientos de la vigencia 2026 ante el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, dentro de los plazos establecidos	100%	cumplimiento de la normatividad y un efectivo seguimiento a los procesos de la entidad	Efectividad	Anual	Programa Anual de auditorias 2026 aprobado  Acto administrativo de aprobación	Asesor de Control Interno	01/01/2026	27/02/2026	100,0%	NA	NA	NA
				Trimestral					Informes de cumplimiento del plan de auditorías	Asesor de Control Interno	01/03/2026	15/11/2025	10,0%	40,0%	40,0%	10,0%	







Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

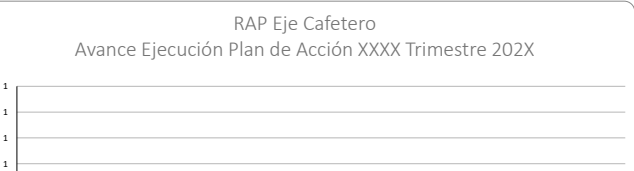
Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

METAS PRODUCTO	%
#iREFi	#iREFi
#iREFi	#iREFi





OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



	Formato
	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre





	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	





	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre





	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	





	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	





Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	







	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre



	<b>Formato</b>
	<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

**Fecha:** 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026				
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	



Formato
PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

Código: GE-FO-03
Versión: 01
Fecha: Nov 1/2024

REGION ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACION RAP EJE CAFETERO 2026

Fecha: 26 diciembre de 2025

OBJETIVOS Plan Estratégico Institucional - PEI		Estructura MIPG		Nro Acción	programación 2026									Meta programada 2026			
Código /objetivo general del PEI	Objetivos Estratégico PEI	Dimensión MIPG (si aplica)	Política MIPG	Nro.	Acción/ Compromiso/ Producto	meta (cantidad) anual	Indicador (que quiere medirle a la acción)	Tipo de indicador	Medición del indicador	Entregable	Responsables	Fecha Inicio	Fecha Final	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre